



VERHALTENSKODEX DER OAS AG

Gemeinsame Verantwortung - gemeinsamer Erfolg

01 | INHALT

01 Inhalt	02
02 Vorwort	04
03 Unsere Leitlinien	05
Partnerschaftlich	06
Engagiert	06
Zielgerichtet	06
04 Das geschäftliche Umfeld	07
Einhaltung der Gesetze	08
Transparente Geschäftsbeziehung	08
Antikorruption	08
Faires Marktverhalten	09
Umgang mit Behörden und Dritten	09
Spenden und Sponsoring	09
Vertraulichkeit, Datenschutz und geistiges Eigentum	09
05 Das Miteinander	10
Menschenrechte	11
Vergütung und Arbeitszeit	11
Vielfalt und Chancengleichheit	11
Verantwortung der Führungskräfte	11
06 Umwelt, Qualität, Gesundheit und Sicherheit	12
Verantwortungsvolles Handeln	13
Qualitätsanforderung	13
Förderung der Gesundheit und Sicherheit	13
07 Umsetzung des Verhaltenskodexes	14
Verpflichtung zur Einhaltung	15
Sensibilisierung	15
Geltungsbereich	15

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

als familiengeführtes Unternehmen sind wir geprägt von den Ideen und Werten unseres Unternehmensgründers Otto A. Schwimbeck. Unser heutiger Erfolg basiert auf dem Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: In den letzten 30 Jahren sind wir stark gewachsen und haben nun gut 200 Beschäftigte. Viele sind schon lange bei uns im Unternehmen und kennen sich seit Jahren, das ist in der heutigen Zeit keine Selbstverständlichkeit mehr!

Ein gesundes und stetiges Wachstum wollen wir auch in Zukunft beibehalten. Verantwortungsvolles und rechtmäßiges Verhalten ist dabei Grundvoraussetzung für den unternehmerischen Erfolg. Hohe Ansprüche an unsere Produkte, Leistungen und an das Miteinander sind die Basis für das Vertrauen, das uns unsere Kunden, Geschäftspartner und die Öffentlichkeit entgegen bringen. Eine hohe und stabile Reputation der OAS AG ist wichtig für die weitere Entwicklung unseres Unternehmens. Deshalb ist jeder einzelne Mitarbeiter zu einer verantwortungsbewussten Handlungsweise und zur Einhaltung geltender Rechte aufgefordert.

Dieser Verhaltenskodex dient dazu, unsere Werte aufrecht zu halten und neue Werte zu entwickeln, die unser Handeln begleiten. Außerdem soll er eine Hilfestellung sein, um Sie vor falschem Handeln zu schützen. In Zweifelsfällen treten Sie jedoch gerne an Ihren Vorgesetzten heran.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter leistet einen unverzichtbaren Beitrag zu unserem gemeinsamen Erfolg und unserer gemeinsamen Zukunft!

OAS AG

Geschäftsführung und Vorstand

03 | UNSERE LEITLINIEN

Unsere Leitlinien

Partnerschaftlich

Vertrauen, Loyalität und Zufriedenheit basieren auf einem partnerschaftlichen Verhältnis. Dies gilt bei einer Zusammenarbeit in jeder Hinsicht - mit anderen Unternehmen wie auch untereinander. Um eine gute Geschäftsbeziehung aufzubauen, muss man glaubwürdig, ehrlich und zuverlässig sein. Dies beinhaltet

- ein verständliches und klares Verhalten,
- nicht mehr zu versprechen, als eingehalten werden kann und
- einen respektvollen und hilfsbereiten Umgang.

Die Prämisse ist, sich im Team gegenseitig zu stärken, um gemeinsam die Ziele zu erreichen.

Engagiert

Gemäß dem Motto „Der Kunde bestimmt unser Handeln, nach innen wie nach außen!“ setzen wir auf ein engagiertes Verhalten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dies bedeutet die Bedürfnisse unserer Kunden zu kennen und ihnen die beste Lösung anzubieten. Außerdem beinhaltet es

- ein verbindliches und unkompliziertes Verhalten sowie
- neue Ideen zur Diskussion zu bringen.

Zielgerichtet

Eine gemeinsame Zielverfolgung ist die Basis für den Unternehmenserfolg. Wir streben dabei stets eine klare und realistische Zielsetzung an. Dies gilt in der Projektabwicklung bei unseren Kunden, aber auch für unsere eigenen Ziele.

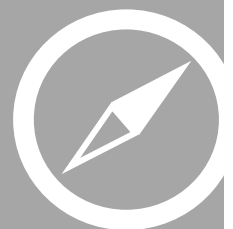
PARTNER-
SCHAFTLICH



ENGAGIERT



ZIEL-
GERICHTET



04 | DAS GESCHÄFTLICHE
UMFELD

Das geschäftliche Umfeld

Einhaltung der Gesetze

Die OAS AG sowie ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, sich stets an die gültigen nationalen und transnationalen Gesetze und Vorschriften zu halten.

Transparente Geschäftsbeziehung

Glaubwürdigkeit und Vertrauen sind die Basis für nachhaltige und gesunde Geschäftsbeziehungen. Um dies zu erreichen, sind Transparenz und Offenheit wichtig - dabei sind Interessenskonflikte zu vermeiden. Dies umfasst insbesondere, dass geschäftliche Entscheidungen objektiv und im Interesse der OAS AG getroffen und nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflusst werden.

Konfliktsituationen können beispielsweise entstehen, wenn Familienmitglieder oder sonstige nahestehende Personen bei Geschäftspartnern oder Wettbewerbern tätig sind oder ein persönliches beziehungsweise finanzielles Interesse haben könnten. Im Falle einer Konfliktsituation ist der jeweilige Vorgesetzte einzubeziehen, um eine geeignete Lösung zu finden.

Bei der Anbahnung von Geschäftsbeziehungen, Einkaufs- oder Einstellungsentscheidungen hat die Auswahl transparent und nach sachlichen und objektiven Kriterien zu erfolgen. Dabei ist wichtig, die Integrität der Geschäftspartner soweit wie möglich zu überprüfen. Die OAS AG lehnt unlautere Geschäftspraktiken, Geldwäsche und Betrug strikt ab.

Antikorruption

Der Erfolg der OAS AG basiert auf der hohen Qualität und Wertigkeit der Leistungen, mit denen wir uns dem täglichen Wettbewerb stellen. Bestechung und korruptes Verhalten schaden uns und unserem Umfeld. Korruption, unternehmensschädigendes Handeln oder unlautere Geschäftspraktiken weisen wir deshalb konsequent zurück.

Dies bedeutet, dass keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter der OAS AG im Zuge einer geschäftlichen Tätigkeit Anreize, Vergünstigungen, Bevorzugungen oder sonstige Vorteile anbieten, versprechen oder annehmen darf, die darauf abzielen, die Entscheidung eines Geschäftspartners zu beeinflussen.

Beziehungspflege und ein offener, fairer und verlässlicher Umgang mit unseren Geschäftspartnern gehören zum üblichen Geschäftsverkehr. Dabei sollten Einladungen, Geschäftsessen, Geschenke oder andere Zuwendungen nicht der Vorteilsnahme oder Vorteilsgewährung dienen, sondern es sollte sich lediglich um Höflichkeiten handeln, die einen geringen Wert besitzen. Insgesamt sollten Einladungen und Geschenke einen geschäftlichen Bezug haben, in transparenter Weise überreicht werden und den sozialen und geschäftlichen Gepflogenheiten entsprechen. Die Annahme von finanziellen Zuwendungen ist verboten.

Faires Marktverhalten

Das geschäftliche Umfeld

Die OAS AG ist ein fairer und verantwortungsvoller Marktteilnehmer. Dabei ist der freie Wettbewerb und die damit verbundene Einhaltung geltender Kartell- und Wettbewerbsrechte für uns und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter selbstverständlich. Die Kartell- und Wettbewerbsgesetze schützen leistungsorientierte Unternehmen - wie die OAS AG - und das Gemeinwohl und ermöglichen somit eine freie Marktentwicklung. Illegale und wettbewerbsfeindliche Aktivitäten, wie Absprachen oder Informationsaustausch mit Wettbewerbern über Preise, Angebote, Geschäftsbedingungen, Marktanteile, Kapazitäten oder einen Wettbewerbsverzicht, sind strikt zu unterlassen.

Umgang mit Behörden und Dritten

Im Umgang mit Beamten, Politikern, Richtern oder anderen Vertretern öffentlicher Institutionen ist besondere Sensibilität gefordert. Bei der Teilnahme an öffentlichen Ausschreibungen sind die jeweiligen gesetzlichen Vorgaben und die Regeln des freien und fairen Wettbewerbs zu beachten.

Der Einsatz von Beratern und Vermittlern geschieht nur in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen. Die Höhe der Vergütung muss in einem angemessenen Verhältnis zum Wert der erbrachten Leistung und zur persönlichen Qualifikation stehen.

Spenden und Sponsoring

Zur Stärkung der Region und der Gesellschaft unterstützt die OAS AG verschiedene Projekte bezogen auf Bildung, Wissenschaft, Kultur, Kunst, Soziales, Sport sowie sonstige gesellschaftliche Aktivitäten. Die Vergabe von Spenden erfolgt ausschließlich uneigennützig und nach den Grundsätzen der Transparenz, Freiwilligkeit und der rechtlichen Vertretbarkeit. Über Spenden und Sponsoring-Aktivitäten entscheidet ausschließlich der Vorstand.

Vertraulichkeit, Datenschutz und geistiges Eigentum

Die OAS AG nimmt den Schutz vertraulicher Daten und Informationen sowie einen verantwortungsbewussten Umgang mit diesen sehr ernst. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, sowohl mit unternehmenseigenen Daten und Informationen wie auch mit den Daten und Informationen unserer Geschäftspartner gewissenhaft umzugehen, diese angemessen zu nutzen und zu schützen. Daten und Informationen dürfen nur zum Zwecke der Abwicklung der jeweiligen Beauftragung verwendet und nur im dafür notwendigen Umfang weitergegeben werden. Im Zweifel ist Rücksprache mit dem Vorgesetzten zu halten.

Geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen von Dritten und deren Know-How sind zu achten und zu schützen. Die Nutzung fremden Wissens ist nur in soweit erlaubt, wie es für uns rechtmäßig oder aus allgemein zugänglichen Quellen bekannt ist.

05 | DAS MITEINANDER

Das Miteinander

Menschenrechte

Die Rechte des Menschen sind das höchste Gut. Die OAS AG achtet und schützt die weltweit geltenden Statuten zum Schutz der Menschenrechte, besonders in Bezug auf Zwangsarbeit und Kinderarbeit.

Vergütung und Arbeitszeit

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser wertvollstes Kapital zum Unternehmenserfolg. Aus diesem Grund ist es für die OAS AG selbstverständlich, sich an die nationalen Gesetze und Regelungen über Arbeitszeiten, Löhne und Gehälter sowie Arbeitgeberleistungen zu halten.

Vielfalt und Chancengleichheit

Jeder Mensch ist einzigartig und in der persönlichen Würde in vollem Umfang zu respektieren. Das Arbeitsklima bei der OAS AG ist geprägt von gegenseitiger Wertschätzung, dem Verständnis füreinander sowie einem offenen, höflichen und fairen Umgang miteinander. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter hat das Recht respektvoll behandelt zu werden. Diskriminierung und Belästigung werden bei uns nicht geduldet.

Keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter soll aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung oder sonstiger Merkmale diskriminiert werden.

Verantwortung der Führungskräfte

Der Vorstand und die Führungskräfte der OAS AG gehen als Vorbilder voran. Der Führungsstil ist geprägt von Vertrauen, offener Kommunikation und Wertschätzung. Die Umsetzung und Einhaltung der Führungsgrundsätze soll dabei eigenverantwortlich und im besonderen Maße verantwortungsvoll gegenüber den anvertrauten Mitarbeitern geschehen. Außerdem obliegt den Führungskräften die Organisations- und Aufsichtspflicht für ihren jeweiligen Verantwortungsbereich. Sie setzen klare, ehrgeizige, aber realistische Ziele, die in einer konstruktiven Arbeitsumgebung erreicht werden sollen.

06 | UMWELT, QUALITÄT,
GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Umwelt, Qualität, Gesundheit und Sicherheit

Verantwortungsvolles Handeln

Der Schutz von Menschen und der Umwelt ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenspolitik, denn nur wer nachhaltig wirtschaftet, kann auf Dauer bestehen. Gesetzliche Regularien bezüglich ökologischer, ökonomischer und sozialer Nachhaltigkeit geben der OAS AG die notwendigen Standards. Der verantwortungsbewusste Umgang mit Ressourcen, wie zum Beispiel Wasser, Energie und anderen Rohstoffen, wird von jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter erwartet. Bei der Bewertung und der Auswahl von Geschäftspartnern sollten stets Umwelt- und Sicherheitsaspekte berücksichtigt werden.

Qualitätsanforderung

Die Qualität unserer Produkte, Leistungen und unseres Services hat seit jeher große Bedeutung in unserem Unternehmen. Im Wettbewerb um die Gunst der Kunden überzeugen wir mit Qualität! Diesen Qualitätsanspruch in der Zukunft weiterzuführen, sind wir uns sowie unseren Kunden und Geschäftspartnern schuldig. Die Sicherheit der von uns gelieferten Produkte und Leistungen ist dabei ein elementarer Bestandteil.

Förderung der Gesundheit und Sicherheit

Für die OAS AG sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Weg zum Erfolg. Aus diesem Grund hat die Förderung der Gesundheit und die Sicherstellung der Arbeitssicherheit einen hohen Stellenwert für das Unternehmen. Insbesondere sind Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden und zu verhindern. Mängel und sonstige Störungen bezüglich eines sicheren und ergonomischen Arbeitsplatzes und eines gutes Arbeitsklimas sind unverzüglich der jeweiligen Führungskraft oder alternativ dem Sicherheitsbeauftragten zu melden.

Ein präventiver Arbeitsschutz und gesundheitsfördernde Maßnahmen sollen zum Wohlbefinden, zur Zufriedenheit und zu einer dauerhaften Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beitragen. Mit einem umsichtigen Verhalten beteiligt sich jeder an der Förderung der eigenen und der Gesundheit anderer. Den Führungskräften kommt dabei eine wichtige Vorbildfunktion zu.

07 | UMSETZUNG DES VERHALTENSKODEXES

Umsetzung des Verhaltenskodexes

Verpflichtung zur Einhaltung

Alle Vorstände, Geschäftsführer, Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Zeitarbeitnehmer und Berater sind verpflichtet, diesen Verhaltenskodex einzuhalten und seine Prinzipien im täglichen Arbeitsumfeld als verbindlichen Maßstab anzusehen. Dazu ist es erforderlich, sich aktiv und kontinuierlich über die bestehenden Anforderungen zu informieren und an den Sicherheitsschulungen teilzunehmen. Gerade in zweifelhaften Situationen ist es zum eigenen Schutz und zum Schutz des Unternehmens von besonderer Bedeutung, dass jede Entscheidung im Einklang mit Recht, Gesetz, Geschäftsordnung, Richtlinien und unserem Kodex getroffen wird.

Den Führungskräften der OAS AG kommt in diesem Zusammenhang eine besondere Rolle zu, denn diese sind verpflichtet, die Beachtung des Verhaltenskodexes in ihrem Verantwortungsbereich sicherzustellen. Dies umfasst die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über den Inhalt und die Bedeutung dieses Verhaltenskodexes zu informieren und zu sensibilisieren sowie bei der Umsetzung nach besten Kräften zu unterstützen. Die Schaffung eines positiven Arbeitsumfeldes und einer offenen Kommunikation ist dabei die Basis für ein rechtmäßiges Handeln und ein Miteinander gemäß unseres Verhaltenskodexes.

Sensibilisierung

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind mit unserem Verhaltenskodex bei Beginn des Arbeitsverhältnisses vertraut zu machen. Im Laufe des Arbeitsverhältnisses haben die Führungskräfte die Pflicht, eine Sensibilisierung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch präventive Maßnahmen und einen gemeinsamen Austausch über gegebenenfalls vorhandene Schwachpunkte sicherzustellen.

Geltungsbereich

Der Verhaltenskodex der OAS AG ist für unser tägliches Handeln verbindlich und gilt für alle Vorstände, Geschäftsführer, Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Zeitarbeitnehmer und Berater. Er gilt für alle Gesellschaften, an denen die OAS AG unmittelbar oder mittelbar mehr als 50 Prozent der Geschäftsanteile hält oder die unternehmerische Führerschaft inne hat.



OAS AG

■
TechnologiePark Bremen
Caroline-Herschel-Straße 1
D-28359 Bremen
Fon +49 421 2206-0
Fax +49 421 2206-100

■
Niederlassung Augsburg
Welserstraße 11
D-86368 Gersthofen
Fon +49 821 49005-0
Fax +49 821 49005-10

■
Niederlassung Berlin
Uhlandstraße 17
D-13156 Berlin
Fon +49 30 916009-0
Fax +49 30 916009-30

■
Niederlassung West
Frauenlobstraße 84
D-44805 Bochum
Fon +49 234 51649-53
Fax +49 234 51649-54

www.oas.de