



Verhaltenskodex der OAS AG

Gemeinsame Verantwortung – gemeinsamer Erfolg

Inhalt

Vorwort	02
Unsere Leitlinien	03
Partnerschaftlich	03
Engagiert	03
Zielgerichtet	03
Das geschäftliche Umfeld	04
Einhaltung der Gesetze	04
Exportkontrolle	04
Transparente Geschäftsbeziehung	04
Sorgfalt entlang der Lieferkette	04
Antikorruption	04
Faires Marktverhalten	05
Umgang mit Behörden und Dritten	05
Spenden und Sponsoring	05
Vertraulichkeit, Datenschutz (DSGVO) und geistiges Eigentum	05
Das Miteinander	07
Menschenrechte	07
Vergütung und Arbeitszeit	07
Vielfalt und Chancengleichheit	07
Verantwortung der Führungskräfte	07
Entscheidungsfreiheit	07
Umwelt, Qualität, Gesundheit und Sicherheit	09
Verantwortungsvolles Handeln	09
Qualitätsanforderung	09
Förderung der Gesundheit und Sicherheit	09
Umsetzung des Verhaltenskodexes	10
Verpflichtung zur Einhaltung	10
Sensibilisierung	10
Geltungsbereich	10

Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
sehr geehrte Geschäftspartner,

als inhabergeführtes Unternehmen sind wir geprägt von den Eigenschaften und Werten unseres Unternehmensgründers Otto A. Schwimmbeck. Unser heutiger Erfolg basiert auf dem Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und der vertrauensvollen Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern. In den letzten Jahrzehnten sind wir stark gewachsen und haben nun gut 260 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Viele sind schon lange bei uns im Unternehmen und kennen sich seit Jahren, das ist in der heutigen Zeit keine Selbstverständlichkeit mehr.

Aber es ist auch viel passiert – bei uns im Unternehmen wie auch in der Gesellschaft. Ein gesundes und stetiges Wachstum wollen wir auch in Zukunft beibehalten. Verantwortungsvolles und rechtmäßiges Verhalten ist dabei Grundvoraussetzung für den unternehmerischen Erfolg. Hohe Ansprüche an unsere Produkte, Leistungen und an das Miteinander sind die Basis für das Vertrauen, das uns unsere Kunden, Geschäftspartner und die Öffentlichkeit entgegen bringen. Eine hohe und stabile Reputation der OAS AG ist wichtig für die weitere Entwicklung unseres Unternehmens. Deshalb ist jeder einzelne Mitarbeiter und jeder einzelne Geschäftspartner zu einem verantwortungsbewussten Verhalten und zur Einhaltung geltender Rechte aufgefordert.

Dieser Verhaltenskodex dient dazu, unsere Werte aufrecht zu halten und neue Werte zu entwickeln, die unser Handeln begleiten. Außerdem soll er als Hilfestellung dienen, um Sie im Zweifel auch vor falschem Handeln zu schützen. In Zweifelsfällen sollten Sie jedoch stets an Ihren Vorgesetzten bzw. Ihren Ansprechpartner bei uns im Haus herantreten.

Jede Mitarbeiterin, jeder Mitarbeiter und jeder Geschäftspartner leistet einen unverzichtbaren Beitrag zu unserem gemeinsamen Erfolg und unserer gemeinsamen Zukunft!

Der Vorstand der OAS AG
im Januar 2023

Unsere Leitlinien

Partnerschaftlich

Vertrauen, Loyalität und Zufriedenheit basieren auf einem partnerschaftlichen Verhältnis. Dies gilt sowohl bei der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern wie auch untereinander. Um eine gute Partnerschaft aufzubauen, muss man glaubwürdig, ehrlich und zuverlässig sein. Dies beinhaltet

- ein verständliches und klares Verhalten,
- nicht mehr zu versprechen, als wir einhalten können,
- einen respektvollen und hilfsbereiten Umgang und
- die Einhaltung der Menschenrechte entlang der Lieferkette.

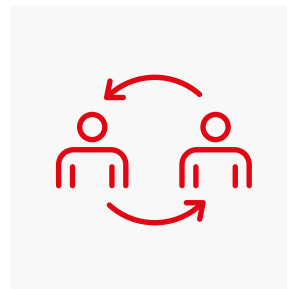
Die Prämisse ist, sich im Team gegenseitig zu stärken, um gemeinsam die Ziele zu erreichen.



Engagiert

Gemäß dem Motto „*unser Kunde bestimmt unser Handeln nach Innen wie nach Außen*“, setzen wir auf ein engagiertes Verhalten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dies bedeutet, die Bedürfnisse unserer Kunden zu kennen und ihnen die beste Lösung anzubieten. Außerdem beinhaltet dies

- ein verbindliches und unkompliziertes Verhalten,
- neue Ideen zur Diskussion zu bringen sowie
- dabei die Nachhaltigkeit fest im Blick zu behalten.



Zielgerichtet

Eine gemeinsame Zielverfolgung ist die Basis für den Unternehmenserfolg. Wir streben dabei stets eine klare und realistische Zielsetzung an. Dies gilt in der Projektabwicklung bei unseren Kunden, aber auch für unsere eigenen Ziele.



Das geschäftliche Umfeld

Einhaltung der Gesetze

Die OAS AG sowie ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, sich stets an die gültigen nationalen und transnationalen Gesetze und Vorschriften zu halten – dies setzen wir auch bei unseren Geschäftspartnern voraus.

Exportkontrolle

Die Exportkontrollpolitik der OAS AG berücksichtigt die Einhaltung aller Verbote, Beschränkungen und Genehmigungsvorbehalte für den Handel und Export von Waren, Dienstleistungen, Technologien und Software. Transaktionen mit Personen oder Unternehmen, die auf Sanktionslisten aufgeführt sind, sind grundsätzlich untersagt. Der Auftraggeber übernimmt gegenüber der OAS AG die Sorgfaltspflicht für die Seriosität jeglicher Angaben, die für die Durchführung der Aufträge erforderlich werden.

Transparente Geschäftsbeziehung

Glaubwürdigkeit und Vertrauen sind die Basis für nachhaltige und gesunde Geschäftsbeziehungen. Um dies zu erreichen, sind Transparenz und Offenheit wichtig. Dabei sind Interessenskonflikte zu vermeiden. Dies umfasst insbesondere, dass geschäftliche Entscheidungen objektiv und im Interesse der OAS AG und ihrer Geschäftspartner getroffen werden. Persönliche Interessen und Beziehungen dürfen hierbei keinen Einfluss auf die Entscheidungen haben. Bei der Anbahnung von Geschäftsbeziehungen, Einkaufs- oder Einstellungsentscheidungen hat die Auswahl transparent und nach sachlich und objektiven Kriterien zu erfolgen. Konfliktsituationen können beispielsweise entstehen, wenn Familienmitglieder oder sonstige nahestehende Personen bei Geschäftspartnern oder Wettbewerbern tätig sind

und ein persönliches beziehungsweise finanzielles Eigeninteresse haben könnten. Im Falle einer Konfliktsituation ist der jeweilige Vorgesetzte einzubeziehen, um eine geeignete Lösung zu finden.

Bei der Anbahnung von Geschäftsbeziehungen ist die Integrität der Geschäftspartner so weit wie möglich zu überprüfen. Die OAS AG lehnt unlautere Geschäftspraktiken, Geldwäsche und Betrug strikt ab.

Sorgfalt entlang der Lieferkette

Die Geschäftsführung ebenso wie unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind sich der gesellschaftlichen Verantwortung – auch gegenüber den Mitarbeitenden unserer Lieferanten – bewusst. Aus diesem Bewusstsein heraus entfaltet sich ein Sorgfaltsgebot entlang der Lieferkette. Die Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen in Bezug auf Menschen, Wohlstand, Schutz der Erde, Frieden und Partnerschaft dienen uns als Orientierungshilfe bei der Auswahl der Lieferanten.

Antikorruption

Der Erfolg der OAS AG basiert auf der hohen Qualität und Wertigkeit der Leistungen, mit denen wir uns dem täglichen Wettbewerb stellen. Bestechungen und korruptes Verhalten schaden uns und unserem Umfeld. Korruption, unternehmensschädigendes Verhalten oder unlautere Geschäftspraktiken bei Mitarbeitenden oder Dritten lehnen wir deshalb konsequent ab.

Dies bedeutet, dass keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter der OAS AG im Zuge einer geschäftlichen Tätigkeit Anreize, Vergünstigungen, Bevorzugung oder sonstige Vorteile anbieten, versprechen oder

Das geschäftliche Umfeld

annehmen darf, die darauf abzielen, die Entscheidung eines Geschäftspartners zu beeinflussen.

Beziehungspflege und ein offener, fairer und verlässlicher Umgang mit unseren Geschäftspartnern gehören für uns zum geschäftlichen Selbstverständnis. Dabei sollten Einladungen, Geschäftsessen, Geschenke oder andere Zuwendungen nicht der Vorteilsnahme oder Vorteilsgewährung dienen, sondern es sollte sich lediglich um Höflichkeiten handeln, die einen geringen finanziellen Wert besitzen. Insgesamt sollten Einladungen, Geschenke und Zuwendungen einen geschäftlichen Bezug haben, in transparenter Weise überreicht werden und den sozialen und geschäftlichen Gepflogenheiten entsprechen. Die Annahme von finanziellen Zuwendungen ist grundsätzlich verboten.

Faires Marktverhalten

Die OAS AG ist ein fairer und verantwortungsvoller Marktteilnehmer. Dabei ist der freie Wettbewerb und die damit verbundene Einhaltung geltender Kartell- und Wettbewerbsrechte für uns und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter selbstverständlich. Die Kartell- und Wettbewerbsgesetze schützen leistungsorientierte Unternehmen wie die OAS AG und das Gemeinwohl und ermöglichen somit eine freie Marktentwicklung. Illegale und wettbewerbsfeindliche Aktivitäten wie Absprachen oder Informationsaustausch mit Wettbewerbern über Preise, Angebote, Geschäftsbedingungen, Marktanteile, Kapazitäten oder einen Wettbewerbsverzicht sind strikt zu unterlassen.

Umgang mit Behörden und Dritten

Im Umgang mit Beamten, Politikern, Richtern oder anderen Vertretern öffentlicher Institutionen ist be-

sondere Sensibilität gefordert. Bei der Teilnahme an öffentlichen Ausschreibungen sind die jeweiligen gesetzlichen Vorgaben und die Regeln des freien und fairen Wettbewerbs zu beachten. Beamte, Politiker und andere Vertreter öffentlicher Institutionen dürfen keine Geschenke, Zuwendungen oder Einladungen erhalten, die ihre Unabhängigkeit infrage stellen könnten. Geschenke oder Einladungen an diesen Personenkreis sind mit dem Vorstand abzustimmen. Der Einsatz von Beratern und Vermittlern geschieht nur in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen. Die Höhe der Vergütung muss in einem angemessenen Verhältnis zum Wert der erbrachten Leistung und zur persönlichen Qualifikation stehen.

Spenden und Sponsoring

Zur Stärkung der Region und der Gesellschaft unterstützt die OAS AG wohltätige Projekte bezogen auf Bildung, Wissenschaft, Kultur, Kunst, Sozialem, Sport und sonstigen gesellschaftlichen Aktivitäten. Die Vergabe von Spenden erfolgt ausschließlich uneigennützig und nach den Grundsätzen der Transparenz, Freiwilligkeit und der rechtlichen Vertretbarkeit. Über Spenden und Sponsoring-Aktivitäten entscheidet ausschließlich der Vorstand.

Vertraulichkeit, Datenschutz (DSGVO) und geistiges Eigentum

Die OAS AG nimmt Datenschutz sehr wichtig. Wir befolgen die geltenden Gesetze und Vorschriften der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), wenn wir personenbezogene Daten und Informationen recherchieren, speichern, nutzen oder übertragen. Bei der Recherche, Speicherung, Nutzung oder Übertragung personenbezogener Daten von natürlichen Personen wie bspw. Mitarbeitern und Kunden ach-

Das geschäftliche Umfeld

ten wir auf die Einhaltung geltender Bestimmungen und Vorschriften.

Fundamentaler Bestandteil der Datensicherheit sind die internen Vorschriften, die den Umgang mit der jeweiligen Interaktion (IT-Systeme, E-Mail, Inter- / Intranet und Telefon-Systeme) im Einzelnen regeln. Diese Grundlagen sind für alle Angehörigen der OAS AG bindend. Wir begleiten den technologischen Fortschritt durch eine fortlaufende Sensibilisierung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für den Umgang mit Cybersicherheit. Mitwirkende, die mit personenbezogenen Daten umgehen, erhalten bei Bedarf Beratung und Unterstützung durch die zuständigen betrieblichen Datenschutzbeauftragten. Jegliche firmenbezogenen Geschäftsgeheimnisse unterliegen darüber hinaus der absoluten Verschwiegenheit. Dies gilt nicht nur während der Dauer, sondern auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen von Dritten und deren Know-How sind zu achten und zu schützen. Die Nutzung fremden Wissens ist nur insoweit erlaubt, wie es uns rechtmäßig oder aus allgemein zugänglichen Quellen bekannt ist.

Das Miteinander

Menschenrechte

Die Rechte des Menschen sind das höchste Gut. Die OAS AG achtet und schützt die weltweit geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte, besonders in Bezug auf Zwangsarbeit und Kinderarbeit und erwartet dies ebenso von ihren Geschäftspartnern.

Vergütung und Arbeitszeit

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser wichtigster Antrieb zum Unternehmenserfolg. Aus diesem Grund ist es für die OAS AG selbstverständlich, sich an die nationalen Gesetze und Regelungen über Arbeitszeiten, Löhne und Gehälter sowie Arbeitgeberleistungen zu halten. Darüber hinaus adressieren wir die Einhaltung einer Entlohnung gemäß nationaler Gesetzgebung entlang der Lieferkette.

Vielfalt und Chancengleichheit

Jeder Mensch ist einzigartig und in der persönlichen Würde in vollem Umfang zu respektieren. Das Arbeitsklima bei der OAS AG ist geprägt von gegenseitiger Wertschätzung, dem Verständnis füreinander sowie einem offenen, höflichen und fairen Umgang miteinander. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter hat das Recht, durch Kollegen, Vorgesetzte oder Mitarbeiter respektvoll behandelt zu werden. Jegliche Art von Diskriminierung, Belästigung oder die Verhinderung von Chancengleichheit sowie eines respektvollen Arbeitsumfeldes werden bei uns nicht geduldet.

Keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter soll aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung oder sonstiger ge-

setzlich geschützter Merkmale diskriminiert werden. Dies gilt in vollem Umfang für den Umgang mit Geschäftspartnern.

Verantwortung der Führungskräfte

Der Vorstand und die Führungskräfte der OAS AG gehen als Vorbilder voran. Der Führungsstil ist geprägt von Vertrauen, offener Kommunikation und Wertschätzung. Eingebachte Verbesserungspotentiale werden konstruktiv betrachtet. Die Umsetzung und Einhaltung der Führungsgrundsätze sollen dabei eigenverantwortlich und im besonderen Maße verantwortungsvoll gegenüber den ihnen anvertrauten Mitarbeitern geschehen. Außerdem obliegt den Führungskräften die Organisations- und Aufsichtspflicht für ihren jeweiligen Verantwortungsbereich. Sie setzen klare, ehrgeizige, aber realistische Ziele, die in einer konstruktiven Arbeitsumgebung erreicht werden sollen.

Entscheidungsfreiheit

Gemäß ISO 45001 entscheiden und handeln unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach eigenem Ermessen. Es steht Ihnen frei, selbst erkannte Probleme, Gefahren, Risiken und Wagnisse eigenständig und nach eigenem Ermessen zu lösen, solange dadurch keine Gefahr für die eigene Gesundheit oder Gefahr für Dritte entsteht. Eine eigenständig getroffene Entscheidung ist vertretbar, wenn sich bei ihrer Prüfung die folgenden Leitfragen allesamt bejahen lassen:

- Ist meine Ausführung legitim und im Einklang mit den Bestimmungen des Unternehmens und der Geschäftspartner?
- Entspricht sie unseren betrieblichen und gesetzlichen Vorschriften?

Das Miteinander

- Ist sie frei von persönlichen Interessen und mit dem eigenen Gewissen vereinbar?
- Hält meine Handlung oder Beschluss einer Prüfung durch Dritte stand?
- Bleibt durch meine Durchführung die Reputation des Unternehmens und der Geschäftspartner gewahrt?

Umwelt, Qualität, Gesundheit und Sicherheit

Verantwortungsvolles Handeln

Der Schutz von Menschen und der Umwelt ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Denn nur wer nachhaltig wirtschaftet, kann auf Dauer bestehen. Gesetzliche Regularien bezüglich ökologischer, ökonomischer und sozialer Nachhaltigkeit geben der OAS AG die notwendigen Standards. Darüber hinaus sind die bewusste Auswahl und der verantwortungsbewusste Umgang mit Ressourcen, wie zum Beispiel Wasser, Energie und Rohstoffen, von jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter zu beachten. Bei der Bewertung und der Auswahl von Geschäftspartnern werden stets Umwelt- und Sicherheitsaspekte berücksichtigt. Wir handeln gemäß den weltweit anerkannten Anforderungen an ein Umweltmanagementsystem und halten eine entsprechende Zertifizierung nach ISO 14001.

Qualitätsanforderung

Die Qualität unserer Produkte, Leistungen und unseres Services hat seit jeher hohe Bedeutung in unserem Unternehmen. Im Wettbewerb um die Gunst der Kunden überzeugen wir mit der Qualität unserer Produkte und Leistungen. Diesen Qualitätsanspruch in der Zukunft weiterzuführen, sind wir uns sowie unseren Kunden und Geschäftspartnern schuldig. Die Sicherheit unserer gelieferten Produkte und Leistungen ist dabei ein elementarer Bestandteil und richtet sich nach den Anforderungen gemäß ISO 9001.

Förderung der Gesundheit und Sicherheit

Für die OAS AG sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Weg zum Erfolg. Aus diesem Grund hat die Förderung der Gesundheit und die Sicherstellung der Arbeitssicherheit einen hohen Stellenwert für das Unternehmen. Ein präventiver Arbeitsschutz

und gesundheitsfördernde Maßnahmen sollen zum Wohlbefinden, zur Zufriedenheit und zu einer dauerhaften Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beitragen. Dabei trägt jeder mit einem umsichtigen Verhalten zur Förderung der eigenen und der Gesundheit anderer aktiv bei. Den Führungskräften kommt dabei eine wichtige Vorbildfunktion zu. Insbesondere sind Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden und zu verhindern. Mängel und sonstige Störungen bezüglich eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsplatzes und Arbeitsklimas sind unverzüglich der jeweiligen Führungskraft oder alternativ dem Sicherheitsbeauftragten zu melden. Maßgeblich sind auch hier die Vorgaben der ISO 45001.

Für Rückfragen stehen Ihnen die Beauftragten für Qualitätsmanagement und Betriebssicherheit zur Verfügung.

Jochen Sodenkamp

Beauftragter für Qualitätsmanagement & Betriebssicherheit
Fon +49 421 2206-246 • jsodenkamp@oas.de

Sabine Schmahl

Beauftragte für Qualitätsmanagement
Fon +49 421 2206-221 • sschmahl@oas.de

Umsetzung des Verhaltenskodexes

Verpflichtung zur Einhaltung

Alle Vorstände, Geschäftsführer, Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Berater sind verpflichtet, diesen Verhaltenskodex einzuhalten und seine Prinzipien im täglichen Arbeitsumfeld als verbindlichen Maßstab anzusehen. Dazu ist es erforderlich, sich aktiv und kontinuierlich über die bestehenden Anforderungen zu informieren und an den Sicherheitsschulungen teilzunehmen. Gerade in zweifelhaften Situationen ist es zum eigenen Schutz und zum Schutz des Unternehmens von besonderer Bedeutung, dass jede Entscheidung im Einklang mit Recht, Gesetz, Geschäftsordnung, Richtlinien und unserem Kodex getroffen wird.

Den Führungskräften der OAS AG kommt in diesem Zusammenhang eine besondere Rolle zu. Denn diese sind verpflichtet, die Beachtung des Verhaltenskodexes in ihrem Verantwortungsbereich sicherzustellen. Dies umfasst, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrem Verantwortungsbereich über den Inhalt und die Bedeutung dieses Verhaltenskodexes zu informieren und zu sensibilisieren sowie ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach besten Kräften zu unterstützen. Die Schaffung eines positiven Arbeitsumfeldes und einer offenen Kommunikation ist dabei die Basis für ein rechtmäßiges Handeln und ein Miteinander gemäß unseres Verhaltenskodexes.

Sensibilisierung

Jede Beschäftigte und jeder Beschäftigter ist mit dem OAS AG Verhaltenskodex bei Beginn des Arbeitsverhältnisses vertraut zu machen. Im Laufe des Arbeitsverhältnisses haben die Führungskräfte die Pflicht, eine Sensibilisierung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch präventive Maßnahmen und einen gemeinsamen Austausch über gegebenenfalls vorhandenen Schwachstellen sicherzustellen.

Geltungsbereich

Der Verhaltenskodex ist für unser tägliches Handeln verbindlich und gilt für alle Vorstände, Geschäftsführer, Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Zeitarbeitnehmer und Berater der OAS AG und der OAS Automation GmbH.

Ansprechpartner

Bei Rückfragen zu einzelnen Aspekten des Verhaltenskodexes wenden Sie sich jederzeit an Ihre Vorgesetzte oder Ihren Vorgesetzten bzw. Ihren Partner in unserem Unternehmen. Übergeordneter Ansprechpartner im Hause ist der Vorstand der OAS AG.

Vorstandsekretariat

Fon +49 421 2206-202 • sekretariat@oas.de

Titelmotiv: Dragonimages | fotolia.com | DOK01 • 03.23

TechnologiePark Bremen

Caroline-Herschel-Straße 1 • D-28359 Bremen
Fon +49 421 2206-0

Niederlassung Augsburg

Welserstraße 11 • D-86368 Gersthofen
Fon +49 821 49005-0

Niederlassung Berlin

Meeraner Str. 1 • D-12681 Berlin
Fon +49 30 916009-0

Niederlassung Bochum

Frauenlobstraße 84 • 44805 Bochum
Fon +49 234 51649-53

OAS Automation GmbH

Caroline-Herschel-Straße 1 • D-28359 Bremen
Fon +49 421 489979-0

www.oas.de

